

LEITLINIEN

WERTSCHÄTZUNG

- Wir zeigen jedem Menschen durch positives Wahrnehmen, dass jeder Einzelne wichtig ist und ernst genommen wird.
- Wir geben positive und sachliche Rückmeldungen und nehmen keinen persönlichen Einsatz als selbstverständlich hin.
- Wir pflegen eine positive Streitkultur, die die Sichtweise des anderen zulässt.
- Wir verzichten auf aggressives Verhalten und Autoritätsmissbrauch.
- Persönliche Befindlichkeiten stehen im Zweifel zu Gunsten eines positiven Handelns zurück.
- Wir verhalten uns aufrichtig und fair.

KOMMUNIKATION

- Wir tauschen alle relevanten Informationen mit allen Beteiligten zeitnah aus.
- Die dem Emshof zugewandten Personen binden wir freundlich und offen ein.

ZUKUNFTSORIENTIERUNG

- Wir überprüfen unser Handeln auf Nachhaltigkeit.
- Wir sind offen gegenüber Neuem.
- Wir entwickeln uns ständig -organisatorisch und technisch sowie inhaltlich und persönlich- weiter.

LOYALITÄT

- Wir identifizieren uns mit den Zielen vom Emshof und vertreten diese untereinander und nach außen.
- Wir tragen die Vorhaben vom Emshof positiv und offensiv in die Öffentlichkeit.
- Wir geben unsere Begeisterung für den Emshof an Andere weiter.

EFFIZIENZ

- Wir tauschen uns aus, ergänzen uns und nutzen die Erfahrungen Anderer.
- Wir bitten um Unterstützung oder geben Aufgaben ab, wenn wir sie alleine nicht bewältigen können.

SOZIALE VERANTWORTUNG

- Wir berücksichtigen und achten die individuellen Besonderheiten des Einzelnen.
- Durch unser verantwortliches Handeln und aufgabenorientierte Fortbildung tragen wir zur Sicherung der Ziele vom Emshof bei.
- Wir sind ein Team und uns gegenseitig verantwortlich für ein positives Arbeitsklima.

TRANSPARENZ

- Wir schaffen Vertrauen durch klar dokumentierte, standardisierte Arbeitsabläufe und nachvollziehbare Ergebnisse.

TIERE, PFLANZEN UND UMWELT

- Wir achten und sorgen für die Bedürfnisse der auf dem Emshof lebenden Tiere und Pflanzen.
- Wir nutzen so schonend wie möglich und nachhaltig die Umwelt.